

TITULARES

## Las 5 noticias clave para empezar el día informado

MERCADO DE TRABAJO

### Vega de Seoane: "Hay que tomar medidas para que tener hijos no tenga consecuencias laborales"

El presidente del Círculo de Empresarios, que cederá este mes el testigo a John de Zulueta, defiende un sistema de capitalización complementario para las pensiones



**Agustí Sala**

Barcelona - Sábado, 10/03/2018 a las 09:30 CET



Vega de Seoane en el Círculo Ecuestre, en Barcelona. / RICARD FADRIQUE

«Hay que tomar medidas para que las **mujeres** puedan tener **hijos** y no sufran las consecuencias a nivel **profesional y laboral**». El presidente del **Círculo de Empresarios**, **Javier Vega de Seoane**, que defiende la necesidad de aumentar la **tasa de fecundidad** para **rejuvenecer** el país de cara a solventar el problema de las **pensiones**, aboga por invertir en **guarderías** y crear **incentivos** para aumentar la **natalidad**.

El mismo día en el que se celebraron **protestas y paros sin precedentes** para reivindicar los **derechos de las mujeres**, **el 8 de marzo (8-M)**, este empresario que lidera este foro liberal de reflexión apuesta por compatibilizar las carreras laborales de

las féminas y su derecho a ser **madres**. «No hay ninguna razón para la **desigualdad** y para que a igual trabajo no haya igual **salario**. Los empresarios que lo practican lo pagarán en términos reputacionales» y de toda índole. alerta.

En todo caso se trata de un juego de equilibrios, explica. «Defendemos la **igualdad de oportunidades**, pero también la libertad y eso genera situaciones desiguales». La **maternidad** suele conllevar reducciones de jornada y contrataciones a **tiempo parcial**. «Como son quienes tienen los hijos, al final es verdad que se ven forzadas a tener una **posición menos competitiva** en el mundo profesional». Y es en ese aspecto en el que hay que incidir según Vega de Seoane, que participó en Barcelona en el **Observatorio Colón**, organizado por PeopleMatters y patrocinado por Gas Natural.

A su entender «no solo es por equidad y justicia» sino por necesidad de que la proporción de activos por cada pensionista vuelva a situarse en niveles necesarios para la **sostenibilidad del sistema**. «La sociedad lo necesita», insiste.

Asegura que el de las pensiones es un problema que, más que de los actuales perceptores, de los futuros. Al recordar **las protestas de pensionistas** de las últimas semanas destaca que «lo lógico sería que se manifestaran los **jóvenes**», que son los que pueden sufrir más la insostenibilidad del sistema.

### Más salario, pero más productividad

Una de las recetas del Círculo de Empresarios, además de **alargar la edad de jubilación** «más allá de los 67 años» y de que el cómputo de la base para la prestación se realice con **toda la vida laboral**, es un sistema de **capitalización** (cada uno ahorra para su propia prestación). El actual se rige por el reparto (los activos, que pierden peso, financian las pensiones de los pasivos, que crecen más). Se trataría, explica de que hubiera una parte de capitalización obligatoria y otra voluntaria, que podía ser «perfectamente gestionada por el sistema público», añade. «Nos inspiramos en el **modelo sueco** que, tras 27 años de funcionamiento, ha logrado que haya unas pensiones razonablemente decentes y un sistema sostenible».

Según Vega de Seoane, que este mes cede el testigo de la presidencia a John de Zulueta, «hay que subir los **salarios**, pero a la vez hay que incrementar la **productividad**». A juicio de este empresario, la **negociación colectiva** debe llevarse a cabo a nivel de empresas porque «no se pueden generalizar los aumentos salariales» porque «hay compañías que pueden y otras que no».

Vega de Seoane entiende errónea la estrategia de competir con **salarios bajos** porque «siempre habrá algún país que pagará menos». Y defiende que mejor vía es que las empresas ganen **dimensión**. La referencia es **Alemania**, donde el peso de las grandes compañías en el conjunto quintuplica el de España, el de las medianas es de 4,5 veces más y el de las pequeñas más del triple. Una mayor dimensión facilita la investigación, el desarrollo (**I+D**) y la **innovación**, así como a **internacionalización**, destaca.

Respecto al '**procés**', advierte sobre las consecuencias a largo plazo. Recuerda el caso de **Quebec**, que en los últimos 30 años ha perdido el 30% de PIB por deslocalizaciones a la provincia vecina de Ontario, la **pérdida de inversiones** y de **talento**.

Y allí no se celebraron los **referédums** fuera de la ley. «En Catalunya, además, se ha incumplido la ley. El efecto será peor si no se reconduce la situación», sentencia.

---

#### TEMAS:

[Crecimiento económico](#) [Empresas](#) [Pensiones](#) [Salarios](#)

---

[VER COMENTARIOS](#)

[2 Comentarios](#)

---

Te recomendamos

---